

# KLOKKENLUIDERSREGELING

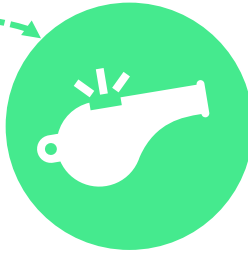
## To the point – one pager

### Klokkenluider?

Ja, dat klinkt eng, maar maak je geen zorgen. Je geeft ons alleen een hint, zodat we actie kunnen ondernemen.

We hebben strikte regels tegen vergelding. Je bent beschermd, als je te goeder trouw rapporteert.

Wij zullen alle zaken zeer vertrouwelijk behandelen en verwachten dit ook van jou.



### Zeg op.

Als je vermoedt dat er iets mis is, hou het dan niet voor jezelf.

Deel het met ons, zodat wij de last van u kunnen overnemen.

Help ons en laat ons jou helpen.

Denk eraan dat u anoniem contact met ons kunt opnemen.



### Wanneer melden? Meld het als je iets ziet of hoort dat schade kan toebrengen aan:



U of uw collega's

beeline

zij zijn  
business  
of reputatie



De  
omgeving



Het publiek

Bv. schendingen van de gedragscode (binnenkort beschikbaar), fraude, intimidatie, mensenrechtenkwesties, discriminatie, machtsmisbruik, corruptie, gezondheids- en veiligheidskwesties

! Niet gedekt door deze procedure zijn persoonlijke klachten of arbeidsrechtelijke geschillen (neem in deze gevallen contact op met uw manager, HR of de personeelsvertegenwoordiging).

### Wat zijn de resultaten?

Wij mogen niet altijd alle details van de resultaten van het onderzoek meedelen, maar u zult wel op de hoogte worden gebracht van de zaak.



### Hoe kan ik me uitspreken?



### Voelt u zich ongemakkelijk? Wilt u anoniem rapporteren?

Maak dan gebruik van de anonieme digitale [SpeakUp](#) Line via de website of door de App te downloaden:



### Waarom zou ik?

Wij zijn een bedrijf dat het juiste wil doen! Als iets onze cultuur schaadt...

We willen het zo vroeg mogelijk weten, zodat we actie kunnen ondernemen.



Praat, schrijf of bel **bij voorkeur** met uw lijnmanager. U kunt ook contact opnemen met HR of de Group Compliance Officer.